

ADAPTATION

Compétence de base

- 1.3** Sans pour autant renoncer à leurs idéaux, les PEI se comportent quelque peu différemment au contact de la culture du pays d'accueil de ce qu'elles feraient chez elles, afin de s'ouvrir davantage à la nouvelle culture.

Indicateurs comportementaux

1.3 Les personnes efficaces sur le plan interculturel :

- sont conscientes que l'application stricte d'idéaux personnels (par exemple à propos de ce qui constitue un acte de corruption, des relations entre les sexes, etc.) peut être source de problèmes dans une nouvelle culture
- peuvent comprendre et même, dans certaines circonstances, accepter les comportements locaux qui entrent en conflit avec leurs idéaux personnels. Ces personnes :
 - peuvent expliquer l'histoire et la raison d'être des pratiques locales susceptibles d'entrer en conflit avec leurs propres valeurs
 - évitent de présumer que les ressortissants du pays hôte présentent, à titre individuel, les mêmes défauts que le système
- se comportent conformément aux normes culturelles locales en ce qui a trait au comportement et aux apparences (par exemple, pour ce qui est de l'habillement). Ces personnes :
 - peuvent décrire les choses à faire et à ne pas faire
 - peuvent expliquer la tendance universelle à croire en « l'image miroir » ou à supposer que les autres sont comme nous, ce qui peut donner lieu à des malentendus
 - modèrent leurs émotions (par exemple, en ne se sentant pas gênées par un contact plus proche ou plus distant qu'il ne le serait au pays d'origine) pour ne pas donner l'impression d'être trop froides ou au contraire trop familières
 - évitent les tenues vestimentaires (notamment trop « déshabillées »), les propos et les autres comportements extérieurs risquant d'offenser les résidents locaux.