

REVISED PLAN PLAN RÉVISÉ

Statement of departmental objective: Equitable representation of both linguistic groups within the merit principle
Énoncé de l'objectif du ministère:

Goals (in order of priority) Buts (par ordre de priorité)	Goals Buts		Results forecast		Résultats prévus		Respons. centre Centre de respons.	Control dates Dates de contrôle	
	Revised Révisé	New Nouveau	Current year	Upcoming yr	Planning year	Planning year		Monitoring Surveillance	Auditing Vérification
			Année courante 1984-85	Année finan- cière suivante 1985-86	1	2			
<p>3.1 <u>Rotational Service</u></p> <p>Within the merit principle, ensure francophone representation of:</p> <ul style="list-style-type: none"> . 30% in the officer group (FS) . 20% in the electronics group (EL) 	X	X		X		1993	Personnel Division	June/84	
<p>3.2 <u>Non-rotational Service</u></p> <p>Within the merit principle, ensure francophone representation of:</p> <ul style="list-style-type: none"> . 25% of the officers in the Commerce group (CO) . 25% of those officers in the Scientific and Professional Category 	X	X				2003	Personnel Division	June/84	

TBC/CTC 360-61 (Rev. 83/11)

REVISED PLAN PLAN RÉVISÉ

Statement of departmental objective: Participation équitable des deux communautés linguistiques en respectant le principe du mérite
Énoncé de l'objectif du ministère:

Goals (in order of priority) Buts (par ordre de priorité)	Goals Buts		Results forecast		Résultats prévus		Respons. centre Centre de respons.	Control dates Dates de contrôle	
	Revised Révisé	New Nouveau	Current year	Upcoming yr	Planning year	Planning year		Monitoring Surveillance	Auditing Vérification
			Année courante 1984-85	Année finan- cière suivante 1985-86	1	2			
<p>3.1 <u>Service permutant</u></p> <p>Compte tenu du principe du mérite, assurer une représentation francophone de:</p> <ul style="list-style-type: none"> . 30 p.cent chez les agents(FS) . 20 p.cent chez les techniciens en électronique (EL) 	X	X		X		1993	Direction du personnel	juin/84	
<p>3.2 <u>Service non permutant</u></p> <p>Compte tenu du principe du mérite, assurer une représentation francophone de:</p> <ul style="list-style-type: none"> . 25 p.cent chez les agents du commerce (CO) . 25 p.cent chez les agents faisant partie de la catégorie scientifique et professionnelle. 	X	X				2003	Direction du personnel	Juin/84	

TBC/CTC 360-61 (Rev. 83/11)