

SONDAGE SUR LE MAINTIEN DE L'EFFECTIF FS

B. Cheminement de carrière et croissance personnelle

- **La formation inadéquate et les iniquités dans les processus sont deux facteurs déterminants qui contribuent à entretenir une perception négative à l'égard de cette question.**
- **Lorsqu'ils sont entrés au Ministère, 77 % des répondants pensaient faire carrière dans le Service extérieur toute leur vie. Aujourd'hui, seulement 28 % des répondants le pensent.**
- **Près de 25 % des répondants ont affirmé qu'ils avaient l'intention de quitter le Service extérieur au cours de la prochaine année ou à la fin de leur affectation.**
- **Les facteurs qui motivent les employés à quitter le Ministère :**
 - **Meilleure rémunération**
 - **Possibilités d'avancement**
 - **Questions relatives au conjoint**

C. Priorités dans l'évaluation des affectations à l'étranger

- **Les caractéristiques du travail**
- **Le superviseur immédiat**
- **Le poste ou le niveau**
- **Le degré de difficulté du poste**
- **Les questions relatives à l'emploi du conjoint**
- **La qualité de l'équipe à la mission**