

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- connaissent le système officiel de récompenses et de sanctions de l'organisation d'accueil
- entretiennent des relations aimables avec les gens qu'elles n'aiment pas vraiment ou qu'elles n'estiment pas beaucoup, mais qui sont nécessaires à l'avancement des objectifs de la mission
- sont prêtes à faire des compromis, de temps en temps, sur leurs préférences ou leurs principes les moins importants afin de réaliser les objectifs incontournables de la mission
- sont en mesure de régler les conflits interpersonnels d'une façon qui soit acceptable pour les collègues locaux (de même que pour les expatriés)

Compétence de base

- 8.6** Les PEI sont ingénieuses sur le plan professionnel et sont en mesure de fonctionner avec des niveaux de ressources et d'appui différents de ceux auxquels elles sont habituées dans leur pays d'origine.

Indicateurs comportementaux

- 8.6** Les personnes efficaces sur le plan interculturel :

- adaptent leur plan d'action d'origine pour le faire correspondre aux réalités des technologies et des ressources disponibles sur le terrain
- sont novatrices dans la façon de parvenir aux mêmes résultats mais avec des technologies plus ou moins raffinées (par exemple, elles parviennent à trouver une façon de réparer une pièce d'équipement importée en se servant de matériaux disponibles localement)