

Champion - David Ryan

1. **Mettre la dernière main à la conception des outils et processus de gestion des ressources humaines suivants, ainsi qu'à leur essai, dans le cadre du projet axé sur les compétences :**
 - un nouveau système d'évaluation identique pour tous les employés du Ministère, axé sur le profil du comportement et le profil technique de leur groupe de classification, qui leur fournira une rétroaction, ainsi qu'une orientation pour les activités de formation et d'apprentissage;
 - un nouveau système de promotion, grâce auquel les candidats répondant au critère de durée d'occupation du niveau pourront présenter une demande de promotion, défendre leur dossier et trouver davantage de parrains, parmi les cadres supérieurs, pour appuyer leur candidature;
 - un système de planification des affectations et de la relève axé sur les compétences; et
 - un système de recrutement et de dotation du personnel remanié, axé sur les compétences.

RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES: Les nouveaux instruments de gestion des ressources humaines qui sont en cours d'élaboration joueront un rôle de très grande importance dans le processus de renouvellements des processus de gestion des ressources humaines.

2. **Définir le profil de tous les groupes de classification du Ministère, mettre en application le logiciel de gestion axée sur les compétences, permettre à tous les utilisateurs d'y avoir accès et leur donner la formation appropriée.**

RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES: Le Système de gestion des ressources humaines axé sur les compétences est peut-être l'une des initiatives les plus importantes qui aient été prises dans le cadre de la Stratégie en matière de ressources humaines (RH). Nous sommes dans l'attente des résultats de la Phase I qui doit s'achever en octobre 1999. Pourvu que ces résultats se révèlent satisfaisants, et jusqu'à présent tout porte à croire qu'ils le seront, nous procéderons à la mise en oeuvre de la Phase II. Jusqu'à présent, nous sommes, paraît-il, à l'avant-garde de la fonction publique en ce qui a trait à l'élaboration d'outils axés sur la