

ANALYSE ET FAITS SAILLANTS

Profil démographique

Cette section offre un aperçu global de l'effectif du Ministère. L'analyse de la composition démographique de cette partie porte notamment sur la répartition des employés dans le monde et la distribution des employés au sein des différents groupes professionnels. Elle présente également l'évolution de l'effectif dans le temps et offre des comparaisons avec la fonction publique.

Faits saillants :

- L'effectif total du MAECI en 2006 comprend 4559 employés canadiens⁴ (47,6 %) et 5017 employés recrutés sur place (52,4 %).
- Les employés permutants et non permutants représentent respectivement 44,8 % et 55,2 % du total de l'effectif des employés canadiens.
- L'effectif total des employés canadiens se répartit comme suit : 3457 employés sont en fonction à l'Administration centrale (76 %), 1009 travaillent en missions (24 %) et 93 travaillent en régions (2 %).
- La plupart des employés canadiens sont concentrés au Canada (77,9 %) tandis que les employés recrutés sur place sont répartis à travers le monde. Leur présence est cependant plus grande en Asie-Pacifique (31,5 %).
- Les groupes professionnels AS et FS constituent les groupes les plus représentés au sein de l'effectif du MAECI au 31 mars 2006, avec 1169 employés AS (25,6 %) et 1007 employés FS (22,1 %).
- Les groupes AS, CR, EL, EX et SI constituent les groupes professionnels dont l'âge moyen est supérieur à celui du Ministère soit 44,2 ans.

Implications :

Il faudrait aligner la distribution de la main-d'œuvre avec les priorités du Ministère relevées dans le *Rapport sur les plans et priorités*⁵ et les objectifs et régions tels que définie par les stratégies des pays. Par ailleurs, il faudrait s'assurer que la proportion d'employés canadiens dans les missions soit adéquate pour bien représenter le Canada dans les autres pays et permettre une capacité d'action optimale sur le plan international.

⁴ Ce total comprend les employés au statut indéterminé, déterminé, occasionnel, les étudiants et les employés en congé sans solde et en détachement à l'extérieur du Ministère.

⁵ Rapport sur les plans et les priorités de 2006-2007 (http://www.tbs-sct.gc.ca/rpp/0607/fait-aeci/fait-aeci_f.asp)