

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM  
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal Year/Année financière

1979-1980

## Rationale/Explication

Comme le nombre de CR et de SCY féminins intéressés par des emplois n'appartenant pas aux groupes d'occupation traditionnellement féminins ne cesse d'augmenter, les agents de dotation et d'affectation sont amenés de plus en plus à jouer le rôle de conseiller professionnel. Il s'agit là d'un secteur d'activités auquel ils n'ont pas tellement touché jusqu'ici et que les représentants de l'EAF au Ministère ont qualifié d'important.

## Objective/Objectif

Accroître l'aptitude du Ministère à répondre aux aspirations professionnelles de ses employés en général et, particulièrement, à celles de son personnel féminin.

## Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

Des plans en voie d'exécution permettront à tous les agents de dotation et d'affectation de participer à un atelier portant sur l'orientation professionnelle des employés, afin d'accroître leurs compétences dans ce secteur d'activités. Entre-temps, le Ministère a tenu régulièrement des ateliers intitulés "Perspectives de carrière" auxquels 21 femmes ont participé au cours de 1978-1979. Ces ateliers se poursuivront en 1979-1980. Les agents de dotation et d'affectation suivront les participants afin de déterminer dans quelle mesure le Ministère peut les aider à poursuivre leurs objectifs de carrière.

Responsabilité: Section de la formation et du perfectionnement  
Section de l'affectation des employés administratifs

## Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

Nous ne connaissons pas exactement le nombre de sessions d'orientation tenues en 1978-1979 et qui ont permis à des SCY et CR féminins, de progresser de façon significative sur le plan professionnel après avoir changé de groupe d'occupation. Néanmoins, nous estimons qu'il y a quatre cas où l'avancement de femmes à des postes plus élevés au sein du Ministère est imputable aux sessions d'orientation. Notre objectif pour 1979-1980 est de doubler ce nombre; le succès du plan pourra donc être mesuré d'après ce critère.

## Evaluation