

to offset the increased public expenditures devoted to the older dependent population;

3. that appropriate administrative agencies be expanded at the federal, provincial and municipal levels to plan and coordinate the programs needed to meet the increased social and institutional demands of the aging population in transportation, homemaking services, housing and nursing homes and other areas of concern to the elderly.

Part III—The Income of the Elderly

Conclusions

Your Committee concluded

1. that any changes in the law or practice governing mandatory retirement should have no effect on the various benefits for which those 65 and over are eligible;

2. that the private pension plan system in Canada has serious shortcomings with respect to coverage, benefits, vesting, portability and indexing as well as in its treatment of particular groups in the population such as women and part-time workers;

3. that the regulations governing vesting in private pension plans are, in general, too restrictive;

4. that steps should be taken now to overhaul the public pension system in order: (a) to avoid undue burdens on the social security system in the future as the proportion of those aged 65 and over increases; (b) to provide additional income support from the Canada/Quebec Pension Plan as soon as possible;

5. that, in accordance with the principle of facilitating freedom of choice in retirement, contributors to the Canada/Quebec Pension Plan be entitled to begin drawing an actuarially reduced pension at any time between the ages of 60 and 64.

Recommendations

Your Committee recommends

1. that for all those 65 and over no action should be taken to diminish the rights and benefits they now enjoy;

2. that, in view of the inadequacies of the private pension system in Canada, contributions under the Canada/Quebec Pension Plan be increased to 8 per cent, one-half to be contributed by the employer and one-half by the employee and the full 8 per cent to be contributed by the self-employed instead of the current aggregate level of 3.6 per cent. This recommendation involves an increase in the total contributions of 2.2 per cent annually for two years. This would mean that employers and employees each would contribute an additional 1.1 per cent per year until the total difference of 4.4 per cent is made up;

3. that employees be permitted to purchase pension entitlement at the new higher level by paying both the employer's and the employee's share for any desired period prior to the introduction of the higher contribution rates, but not to begin

charge, servant à compenser l'augmentation des dépenses publiques consacrées aux personnes âgées à charge;

3. que des organismes administratifs appropriés soient créés aux niveaux fédéral, provincial et municipal afin d'organiser et de coordonner les programmes indispensables pour faire face à l'augmentation des demandes sociales et institutionnelles de la population âgée dans les domaines des transports, des services ménagers, des établissements d'hébergement et de soins et dans tous les domaines qui intéressent les personnes âgées.

Partie III: Les revenus des personnes âgées

Conclusions

Le Comité conclut:

1. que les modifications à la législation ou aux dispositions régissant la retraite obligatoire ne doivent avoir aucune incidence sur les différentes prestations auxquelles ont droit les personnes âgées de 65 ans et plus;

2. que les régimes de retraite privés présentent de graves lacunes en ce qui concerne la couverture, les prestations, l'attribution de la quote-part patronale, la transférabilité et l'indexation, ainsi qu'à l'égard de certains groupes particuliers de la population comme les femmes et les employés à temps partiel;

3. que les règlements régissant l'attribution de la quote-part patronale dans les régimes privés, sont dans l'ensemble trop restrictifs;

4. qu'il faut revoir immédiatement les régimes de retraite publics pour a) éviter à l'avenir de grever indûment le budget de la sécurité sociale au fur et à mesure qu'augmente la proportion des personnes âgées de 65 ans et plus; b) prévoir, aussi rapidement que possible, des revenus supplémentaires dans le cadre du Régime de pensions du Canada ou de rentes du Québec;

5. que, conformément au principe visant à faciliter le libre choix de l'âge de la retraite, les cotisants au Régime de pensions du Canada ou de rentes du Québec soient autorisés à toucher, entre 60 et 64 ans, des pensions réduites calculées sur une base actuarielle.

Recommandations

Le Comité recommande:

1. que, pour toutes les personnes âgées de 65 ans et plus, aucune mesure ne vienne porter atteinte aux droits et aux prestations qu'elles reçoivent à l'heure actuelle;

2. que, vu les lacunes des régimes privés, les cotisations versées dans le cadre du Régime de pensions du Canada ou de rentes du Québec soient portées à 8%, à raison de 4% pour l'employé, de 4% pour l'employeur et de 8% pour les travailleurs indépendants au lieu de 3.6% qui représentent le niveau global actuel. Cette recommandation entraînera une augmentation annuelle de 2.2% de l'ensemble des cotisations pendant 2 ans. Cela veut dire que l'employeur et l'employé vont cotiser à raison de 1.1% de plus chaque année, jusqu'à élimination de la différence totale de 4.4%;

3. que l'employé soit autorisé à acheter un droit de pension au nouveau niveau, s'il se charge à la foi de sa quote-part et de celle de son employeur, pour toute période antérieure à l'introduction des nouveaux taux de cotisation, sans jamais remonter